

Bien-être et performance : un duo indissociable !



Gilles GALICHET (ECP16)

BIO EXPRESS



Gilles Galichet (ECP16) est spécialiste en conduite du changement et de l'approche de la performance globale. Il a au fil des ans construit une véritable expertise pour le bien-être au travail et la performance.

Il a un parcours riche et varié de 30 ans d'expérience en consulting, de 15 années d'enseignement à l'Université et de 5 ans de recherche au sein du Laboratoire quartz de l'université CentraleSupélec Paris Saclay.

EN BREF

Fondée début janvier 2019, GXG Consulting, société créée par Gilles Galichet est le fruit de 28 ans d'expériences de consulting, de 15 d'enseignements en Université et de cinq années de recherches au sein du laboratoire quartz et de l'université CentraleSupélec Paris Saclay.



Aujourd'hui, il devient de plus en plus essentiel pour les entreprises d'intégrer le facteur humain dans leurs processus, intégrer une posture de coaching et de mentoring et développer un management basé sur l'intelligence émotionnelle et l'empathie pour avancer. Le point avec Gilles Galichet (ECP16), fondateur et directeur de GXG Consulting.

Quels sont les métiers de GXG Consulting ?

GXG Consulting intervient auprès des entreprises et ce, à plusieurs niveaux :

- le consulting, avec un accompagnement en conduite du changement et à la transformation ;
- la formation en présentiel ou en e-learning ;
- la mise à disposition de consultants pour accompagner le changement en interne des entreprises,
- le coaching
- l'accompagnement de la digitalisation, en collaboration avec des acteurs spécialisés.

Le bien-être au travail et la performance constituent un enjeu de taille pour les entreprises. Qu'en est-il ?

Bien-être au travail et performance vont de pair. C'est d'ailleurs en partant de cette conviction, qu'est né GXG Consulting. Aujourd'hui, cela devient un enjeu encore plus prégnant pour les entreprises.

Il est en effet essentiel que les collaborateurs se sentent bien dans leur travail, retrouvent du sens dans ce qu'ils font sans que cela ne soit détaché de la performance. Associer les deux est clé pour le bien des individus et des entreprises. Cela passe notamment par un système de management fiable basé sur le leadership, l'écoute et l'empathie, et associé à une organisation et des processus robustes pour que les entreprises soient plus armées et puissent faire face au contexte actuel notamment. Dans ce cadre, le bien-être passe par l'équilibre, et la capacité d'apporter une véritable valeur ajoutée.

Vous proposez aussi de la conduite du changement en sous-traitance. Qu'en est-il concrètement ?

Nous mettons à la disposition des entreprises les ressources nécessaires (des consultants

experts) pour une période allant de 3 à 18 mois, pour piloter la conduite de la transformation des organisations et des hommes.

Le contexte actuel est d'ailleurs marqué par la rapidité des transformations, et les mutations profondes que vivent les organisations. Face à ces évolutions, les entreprises n'ont pas toujours les ressources nécessaires en interne pour conduire avec efficacité le changement, notamment dans un contexte où il devient difficile de recruter et avec une sur-sollicitation des projets.

Nous avons donc développé une prestation supplémentaire qui consiste à placer un ou plusieurs experts au sein de l'entreprise, pendant une période donnée, afin de piloter la transformation.

Et quelle est la valeur ajoutée de votre accompagnement et de ce que vous proposez aux entreprises ?

L'équipe de GXG Consulting a été parmi les premiers acteurs à développer cette synergie entre la performance et le bien-être au travail. Cela fait de nous aujourd'hui des spécialistes de la conduite du changement. Nous accompagnons les entreprises de 60 à 8 000 personnes, et les aidons à mener à bien leur transformation tant sur le plan organisationnel qu'humain.

Pour cela, nous mettons en place une équipe projet spécifique pour chaque entreprise.

Nos experts sont tous des consultants seniors ayant plus de 15 ans d'expérience dans les domaines que couvre notre activité.

Notre réseau est constitué d'entités morales et/ou d'indépendants. Ce qui nous permet de maintenir notre agilité pour garantir une satisfaction des besoins de nos clients en délais, qualité et en valeur ajoutée dégagée. Nous capitalisons aussi sur un réseau de coachs centré sur une approche du développement personnel orientée solutions.