

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS ET DES HOMMES

GILLES GALICHET FONDATEUR DE GXG CONSULTING



Partenaire de référence des entreprises qui désirent se transformer pour une excellence opérationnelle durable, GXG consulting les accompagne en vue de créer une intelligence collective exemplaire et un environnement de travail épanouissant où chacun agit en autonomie au bon niveau de ses responsabilités.

Rencontre avec Gilles Galichet, fondateur de GXG Consulting.

Qui sont vos clients et quelles sont leurs attentes ?

Nous collaborons aussi bien avec de petites entreprises de 35 personnes qu'avec de grands groupes de plus de 8 000 personnes. Ces derniers intègrent notre expertise en ergonomie, bien-être et performance dans leurs projets de transformation globale quand les plus petites entreprises cherchent à apporter de la sérénité à leurs employés. Dans tous les cas, notre objectif est d'accompagner nos clients, dans le cadre d'une relation de confiance mutuelle, sur la mise en place de processus de transformation qui vont générer de la valeur tant sur le plan organisationnel que sur celui du facteur humain et permettre ainsi une incidence sur l'excédent brut d'exploitation.

Nous avons été les premiers en France à nous spécialiser sur la performance et le bien-être au travail. Depuis notre création, en 2019, notre croissance est de 300% ce qui prouve combien la conduite du changement mobilise les entreprises.

Quelle est votre méthodologie ?

Notre objectif est de redonner du sens à l'activité afin de garantir une transformation efficace et des résultats dans la durée, d'assurer le bien-être physique et mental des salariés tout en capitalisant sur les savoir-faire pour assurer la qualité des services et des produits.

Notre réseau de consultants seniors, indépendants et expérimentés, est bien établi. Il nous permet la mise en place d'équipes sur mesure pour accompagner les entreprises sur le long terme, au plus près de leurs projets de transformation, et sur l'ensemble de leur chaîne de valeur.

Aujourd'hui, les organisations ne

BIO EXPRESS

Consultant depuis plus de 30 ans, Gilles Galichet est ergonomiste, ergomotricien de formation.

Cofondateur du master Lean Management et Santé au travail de l'École Supérieure de Mécanique de Paris, il a accompagné dans la mise en place d'un système de management de l'excellence opérationnelle et de la santé au travail des sociétés comme AIGLE, La Redoute, Delphi, SOMFY, Wilo, Sociétés du Groupe Intermarché, AIGLE, SAVERGLASS, WATTS, Compagnie des Fromages...

Maitrisant le management des systèmes d'excellence et de la santé au travail, il s'est donné pour mission à travers GXG consulting d'être un partenaire de référence des entreprises qui désirent se transformer pour favoriser le bien-être au travail et ainsi s'assurer une excellence opérationnelle durable.

Notre objectif est d'accompagner nos clients, dans le cadre d'une relation de confiance mutuelle, sur la mise en place de processus de transformation qui vont générer de la valeur tant sur le plan organisationnel que sur celui du facteur humain.

disposent pas toujours en interne des talents et des ressources nécessaires pour mettre en place ces projets. Nous sommes là pour compenser ce manque en nous rendant disponibles en termes de compétences et de mobilisation des hommes. Il n'est d'ailleurs pas rare que l'un de nos consultants reste 6 à 12 mois en entreprise. L'agilité de notre organisation nous le permet.

Notre réseau de coaches, quant à lui, est centré sur une approche du développement personnel orientée solutions, essentiellement basée sur les méthodes certifiées par l'ICF (International Coaching Federation) et l'école Ericksonienne.

La perception du bien-être au travail répond-elle à des critères générationnels ?

Incontestablement ! Les nouvelles générations sont très sensibles au bien-être et quittent sans état d'âme une entreprise si elles ont le sentiment de ne pas s'y épanouir. Elles sont par ailleurs très soucieuses d'autonomie. Mais le bien-être au travail, s'il est une conséquence de la mise en place de processus tant organisationnels que managériaux, est aussi lié à la typologie de l'entreprise, à son activité, sa localisation géographique et sa culture.

Comment s'assurer que les transformations engagées soient durables ?

Toute stratégie de transformation doit partir d'une démarche de sincérité et d'authenticité de la part de la direction à laquelle il incombe d'être parfaitement alignée avec le projet. S'inscrire dans la durée dépend donc de processus managériaux déclinés de façon à la fois locale et globale. Les collaborateurs de leur côté doivent pouvoir travailler sur l'ensemble de la chaîne de valeur et se responsabiliser sur la performance des flux de valeur. Les niveaux d'autonomie sont organisés au plus près du terrain pour permettre le pilotage de la performance globale des entités. Notre objectif est de dégager de la valeur ressource afin que l'entreprise puisse

mettre en place des processus, comme une sorte de pyramide inversée, le tout associé à l'ergonomie.

C'est ainsi que chacun peut trouver, au cœur d'une intelligence collective, structurée et managée, son bon niveau de responsabilité. Cette organisation permet de dégager de la disponibilité pour se former, travailler sur des processus de développement et d'agilité personnels, d'amélioration ou d'innovation. Nous sommes convaincus qu'accompagner les organisations comme les hommes, notamment les managers, permet à chacun de trouver son équilibre et, ce faisant, un épanouissement, élément d'excellence opérationnelle. ♦

www.gillesgalichet-consulting.com

Depuis notre création, en 2019, notre croissance est de 300% ce qui prouve combien la conduite du changement mobilise les entreprises.